

# 高等教育扩招背景下研究生就业问题解析

陈勇军

(南京艺术学院 信息化建设管理中心,江苏 南京 210013)

**摘要:**随着20世纪末以来研究生的连年扩招,研究生就业形势越来越严峻已经成为一个不争的事实。针对研究生就业困难的现状,从研究生培养系统的缺陷、研究生自身的缺陷、研究生就业中的不公平现象三个方面分析了研究生就业难的原因;从调整研究生的部分专业设置、加强导师在研究生就业指导中的作用、提高研究生的素质和就业能力、重视研究生的就业指导、合理引导研究生的就业流向、制定相关法律法规保障研究生就业公平几个方面对解决研究生就业难问题提出对策建议。

**关键词:**研究生;就业;困难

**中图分类号:**G643      **文献标识码:**A      **文章编号:**1674-5884(2013)11-0061-03

## 一 研究生就业现状

20世纪末以来,我国的研究生教育驶上了快车道,研究生的持续连年扩招带来了研究生就业状况的逐年严峻。虽然不同专业之间的求职形势差异明显:机械、通信工程等专业供不应求,计算机、财会专业供需基本持平,文科和社会科学类专业明显供大于求,但总体而言,研究生的就业已经面临着严峻的挑战,即使是重点大学,其部分冷门专业毕业生就业亦不易。

研究生就业群体中,女研究生就业现状让人更为担忧,在就业市场中针对女研究生的就业歧视尤为严重,这与女研究生的就业年龄、国家的女性生育政策等诸多因素有关,如一些就业单位宁愿要一个普通的男研究生也不愿意要一个优秀的女研究生,这样的性别歧视在女研究生就业时极为严重,导致现今女研究生就业总体情况更为严峻。

随着企业招聘追求高学历热的退烧,现在大多数企业在招聘人才时多追求实用型人才,只有一些高级技术和管理岗位要求硕士及以上学历。而以前作为吸纳研究生主要单位的高校、科研单位,对高学历人才的需求远远跟不上研究生的增长速度。

## 二 研究生就业难的原因分析

### (一) 研究生培养系统的缺陷

#### 1. 研究生专业设置与市场需求之间脱节

我国高等教育的人才培养与社会需求严重脱钩。一方面,20世纪末以来,高等教育的连年持续扩招,致使研究生的数量迅速增加,很多学校招收研究生往往不是以社会

对人才的需求为目标,而是根据本校本专业的师资力量和经济效益来衡量,研究生培养眼光向内而不是瞄准广阔的市场。学校普遍对研究生就业市场的信息缺乏了解,既缺乏反映个别毕业研究生的资源及就业意向、各高校专业特点及服务方向的供求信息,也缺乏个体用人单位的需求信息。研究生就业市场缺乏需求信息的快速收集、公布和传递,不仅造成研究生择业的盲目性和偶然性,降低了市场配置人力资源的效益,而且增加了毕业研究生寻找工作的时间,提高了就业市场的交易成本。另一方面,各个高校在当今研究生数量如此庞大的情况下仍然强调要将学生都培养成学术型人才,专业设置单一化,人才培养机械化,这是导致很多研究生无法满足社会需要的另一个原因。研究生的数量越来越多,研究生的就业方向越来越趋向多元化,这就需要学校改变单一的研究生培养类型,在保证一定数量的学术型研究生培养数量的前提下,实用型专业研究生的培养应该占据一个较大的比例,这样才能更好地贴近市场、贴近社会。

#### 2. 研究生培养中导师指导的缺陷

研究生的连年持续扩招导致在校研究生的数量迅速增加,而研究生导师的数量却增加有限,这就出现了一个导师从带几个研究生到带一群研究生的转变。导师本身做课题、参加各类学术会议已经占据了大量的时间,还要带那么多的研究生,有些高校出现了研究生一年才能见导师几次面的情况,这种状况下研究生指导质量可想而知。另外,一些导师自身的人品和素质存在很多问题,难以胜

任一个合格的研究生导师,个别导师对本专业的发展动态不了解、科研水平不高、价值取向不正确、人格不健全,由此导致对自己所带的学生不能进行全面的正确的指导。

## (二) 研究生自身的缺陷

### 1. 研究生质量降低

随着研究生的扩招,研究生的教学、管理质量呈下降趋势,极大地影响了研究生教育的总体水平。现在有很大一部分研究生是应届生直接读研,而很多考研学生选择考研的一个重要原因就是本科毕业就业压力大,想要逃避就业,他们认为研究生会比较好就业,于是就抱着混个三年得到一个硕士学位轻松就业的观念来对待三年的研究生生活。另外,还有一些研究生还是像以前读书一样,以为只要听老师的话,好好上课,做好论文即可找到一个好工作。其实不然,研究生不仅仅要潜心研究、学好专业知识,还要专注就业动态,及早做好自己的职业生涯规划才可以应对研究生就业越来越难的现状。总之,态度或方法的错误都导致一些研究生不能很好地利用研究生三年的时间进行知识和能力的积累,最后成功地就业。

### 2. 研究生就业观念的误差

研究生就业时往往都会倾向于去大城市,即使去不了大城市至少会努力留在诸如长三甲、珠三角等经济发达地区,按照一般的研究生就业去向,很多研究生会选择去国企、事业单位、高校、外企和做公务员,总之都是一些工作稳定、轻松、待遇好、福利高的单位。但是很多时候他们没有意识到,现在很多部门,特别是一些企业迫于成本、福利等诸多方面的考虑,他们在招聘人才时是非常实际的,他们宁愿招聘一些实用型能力强的低学历人才而不愿意要一个华而不实的研究生。另外,有些研究生自我就业期许过高,他们在找不到好的工作时也许会先就业再择业,这样企业招来的研究生在过了培训期后很难留得住,也使他们对招聘研究生产生了戒心。

其实研究生应该知道当今社会没有平凡的工作,只有平凡的员工,在“人才高消费”的当今社会,研究生就业不能再“眼高手低”,只有找到适合自己的工作,踏踏实实地工作才能在自己的岗位上做出贡献。

### 3. 研究生就业能力缺乏

大多数研究生缺乏就业能力的原因是因为他们没有什么职业规划意识,很多研究生特别是重点大学的研究生自我感觉良好,认为研究生就业相比本科生就是“皇帝的女儿不愁嫁”,他们大多数是按照培养方案与导师指导完成相应的学习任务,以为只要获得文凭就意味着完成了就业准备,就能顺利就业,结果往往是措手不及,被市场牵着鼻子走,被动就业。

据了解,大多数研究生对于职业生涯规划没有关注,过分依赖自己的经验,关注自己的努力和自己的感受,总认为自己是研究生就应该有一份好的工作,很少与就业指导机构进行交流,不太关注社会 and 他人,也不愿意放下架子与学历比自己低的人进行合作。以至于有些研究生不屑与他人交流,喜欢做科研时的自我努力和自我奋斗,这样的研究生别说就业的能力了,他们根本没有进入社会的积极性。这样就导致一部分研究生缺乏基本的就业能力,

如清楚地表达自己的想法、与人交流合作、交往沟通的能力等等。

## (三) 研究生就业中的不公平现象

### 1. “地区保护主义”

现在一些事业单位、大中型国企等单位招聘时都会要求有本地户口,这种政策是政府为了保护本地人就业而出台的,这就给各个单位在招聘时有足够的借口只招聘本地人。其实地区保护现象在我国出现已经不是一天两天了,但在高学历群的就业中也只是因为这些年研究生的不断扩招、人数不断增加而提出的。这种地区保护主义其实就是研究生就业机会不平等的一种社会不公平现象。特别是在研究生最想去的东西部的大中型城市和省会城市,这样的地区保护主义的不公平现象往往更加严重。

### 2. “后门主义”

研究生就业时一般都会首选国企、科研、政府等单位,但是当很有能力的研究生经过多轮闯关、披荆斩棘终于进去了以后却发现和自己共处的同事大多也只有专科学历,不过他们不是这个局长的儿子就是那个科长的女儿。这种现象在中国这样的人情社会一直是个不争的事实,所以现在大学生就业时都会存在这样一个名词“拼爹”,其实就是对“后门主义”不公平现象的讽刺。就业时很多没有后台的研究生即使比较优秀也比不上那些有后台的专科生,这在中国社会是很无奈的现象。

### 3. 性别歧视

研究生就业时的性别歧视主要是针对女研究生。女研究生一般是26岁左右毕业,正面临结婚生子,可谓诸事多多,很多单位极力避免招聘一个女研究生的原因就是我国女性员工生育福利政策由单位自己承担,单位不愿意招聘进来一个员工就要承担她的生育福利和产假。这样的性别歧视在一定程度上不完全是单位的错,其实女性生育消费应该由社会来承担,只有这样才是社会保护女性生育的积极政策,才能在一定程度上解决单位招聘时针对女研究生的歧视现象。

## 三 改善研究生就业问题的对策建议

### (一) 改革研究生培养的学科专业设置

从之前的分析中我们已经可以看出,现在研究生就业专业差异比较明显,一些专业在一定时期相对较好,而另一些专业就业则较难,这实际上是市场需求信息的反映,这就要求学校要适时调整学科专业设置,当然这不是完全跟着市场走,什么热门,马上就开设什么专业,在专业设置和调整时要对劳动力市场的需求进行整体的全面考察和分析,专业的设置与调整既要反映当前社会对人才的实际需求,同时也要有一定的超前性,要考虑未来社会对人才的需求,而这一切都需要建立在对市场的科学分析与准确预测的基础之上。

现今的研究生培养需要学校抛弃专门培养学术人才的观点,应该让专业研究生在研究生总量中占据一定的比例。同时对基础学科和重点学科实行倾斜措施,办学专业设置应多样化,只有让研究生的专业设置与市场需求达到平衡才能保证高等学校培养出来的研究生在就业市场中

得以顺利就业。

## (二) 加强导师在研究生就业指导中的作用

研究生阶段的学习与本科生最大的不同就是每个研究生都配有导师。可以说,导师不仅仅是研究生学习上的指导老师,而且也是学生生活和未来就业的指导老师。特别是对于现在研究生就业形势越来越严峻而研究生就业能力差、职业生涯规划不健全的情形更需要导师的关注和指导。首先,导师应该指导学生做好求学期间的生活学习规划,培养学生进行规划的意识。其次,导师应该指导学生去全面地了解自己的特点和兴趣,从而帮助学生成功地进行自己的职业生涯规划。最后,导师还要利用自己的人际关系网去收集就业信息,帮助研究生找到就业渠道、学会就业、成功就业。

## (三) 提高研究生的素质和就业能力

研究生在三年的学习生涯中最重要的不是按照导师的要求按部就班完成任务,更为重要的是要提高自己各方面的素质,培养与人交往的能力,掌握进入社会的必备技能。首先,研究生要清楚地意识到随着社会对人才能力的重视,一个高的学历文凭已经不可能顺利得到一份好的工作,所以在读研阶段要不断地提升自己的能力和素质,这样才能真正提高自己就业的竞争力。其次,研究生要端正就业态度,转变错误的就业观念。在就业时研究生不可以眼高手低,要意识到这是一个“高人才消费”的社会,自己在就业时要谦虚、努力,不要认为自己是研究生不留在大城市、月薪不高于本科生就不行。第三,研究生在学习的同时要多接触社会,这可以通过两个途径,一是在参加导师课时接触社会,另一个就是直接主动参加社会实践或者兼职,增加社会阅历并提高社会生存的技能。最后,也是最重要的就是研究生需要在读研阶段进行自己的职业生涯规划。研究生已经是成年人,对自己进行全面了解后应该为自己选择一个奋斗目标,之后就是制定好短期、中期和长期的职业生涯规划。一个好的职业生涯可以指导研究生把握学习中的侧重,最终有助于研究生顺利就业。

## (四) 重视对研究生的就业指导

学校在进行研究生就业指导工作时投入大量的人力、物力,把研究生的就业指导课提高到和本科生的就业指导课一样的地位,让研究生了解自己的优劣势、自己的兴趣及性格特点,使学生很快适应研究生的生活,之后由就业指导课的老师 and 研究生的导师一起对学生进行个人职业生涯规划指导。一个好的职业生涯规划可以让研究生明确自己的目标和方向并为之努力奋斗,所以这样的职业生涯规划课程对于目标定位为就业的研究生来说很重要。在研究生临近毕业时可以开设一些关于最新就业政策的课程,可涵括社会保障制度政策、派遣接收政策、就业权利维护、创业扶持等各项政策解析。最关键的是必须教给研究生收集最新就业信息的方式方法,让研究生学会辨别真假就业信息,对研究生进行就业技巧和注意事项的指导。其次,高校就业指导工作部门有必要运用自身影响力,广泛邀请社会优秀职业人士,为研究生开设一些职场前培训和社会实践工作。

在当今研究生就业形势严峻的情形下,只有学校集中力量将就业指导课在导师的配合下有机地融入到研究生平时的生活中去,才能将研究生的就业指导工作做好。

## (五) 合理引导研究生的就业流向

现今造成研究生就业困难的一个很重要的原因就是研究生在就业时流向单一,大家都盯着大中型城市的国企、事业单位、外企等福利好、待遇好的单位。其实我国广大的中西部地区同样对研究生有较大的需求,这就需要国家出台一些优惠政策吸引研究生去中西部地区 and 中小型企业,只有人才分布合理了,才不会造成高学历人才的浪费,才能促进我国经济的地区均衡发展。

## (六) 制定相关法律法规保障研究生就业公平

我国目前在研究生就业中存在严重的“地区保护主义”、“后门主义”和性别歧视等不公平的现象。消除这些不公平现象最根本的方法就是国家制定相关的法律法规,打破一些省市政府对本地区人员就业的保护现象,严厉杜绝人情社会中的后门现象。另外,要完善社会保障体系,保证女研究生不会因为达到生育年龄而受到性别歧视。这样的法律法规和社会保障制度的健全很重要,秉公执行更是重要。只有对于造成这些不公平现象的人群进行严厉的打击才能够保障研究生就业公平,使高学历者才尽其用,不至于造成人才浪费。

高等教育扩招以后,研究生的就业形势越来越严峻,这已经成为一个社会问题,需要引起全社会的共同关注,政府、学校、用人单位要充分认识到研究生就业对于推动经济和社会发展、推动高等教育发展、维护社会稳定的重要意义,把研究生就业与本科生就业同等对待,各相关部门应该各司其职,在各自范围内充分发挥主观能力性,努力营造有利于研究生就业的良好氛围,努力创造各种有利条件,为研究生就业开辟广阔的渠道。

## 参考文献:

- [1] 刘少雪. 研究生教育多元发展的时代要求与趋势[J]. 高等教育研究, 2009(2): 61-65.
- [2] 尹发跃. 我国研究生就业前景预测思路探究[J]. 大学教育科学, 2008(1): 94-100.
- [3] 孙春玲, 程达轶. 高校就业指导工作存在的问题及对策[J]. 吉林工商学院学报, 2009(11): 93-96.
- [4] 施 莉. 从就业能力的视角看研究生就业难的问题[J]. 教育探索, 2009(1): 129-130.
- [5] 陈 虹. 研究生的就业现状及其对策探讨[J]. 煤炭高等教育, 2009(5): 85-86.
- [6] 姜 飞, 李树荣, 孙 静. 硕士研究生就业问题探析[J]. 中国石油大学学报(社会科学版), 2009(12): 109-112.
- [7] 方 斌. 女研究生就业“难”新探[J]. 学位与研究生教育, 2006(4): 60-63.
- [8] 朱 波, 王 超. 浅析当前研究生就业问题[J]. 高等教育与学术研究, 2009(2): 30-33.

(责任编辑 游星雅)