

医改新形势下医学类研究生 就业意向调查及对策初探

马重阳^a, 张明^a, 林美爱^b, 刘佳敏^a, 袁强^c

(浙江中医药大学 a. 学生处; b. 第二临床医学院; c. 研究生院, 浙江 杭州 310053)

摘要:随着社会进步和高等医学教育的发展,我国每年培养的医学类研究生不断增多,为实现和支撑健康中国战略提供了有力的人才保障。近几年来,医疗卫生体制改革不断深入,医学类研究生在就业时面临更多的选择,医学类研究生的就业也受到越来越多的关注。以浙江中医药大学在读的医学类硕士研究生为研究对象,通过研究他们的就业意愿并分析原因,提出促进医学类研究生就业的措施和对策,帮助他们理性择业、顺利就业。

关键词:医学类研究生;就业意向;对策

中图分类号:G643.1

文献标志码:A

文章编号:1674-5884(2018)06-0136-05

《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》(以下简称新医改方案)发布以来,对社会医疗卫生健康事业的发展产生了积极的推动作用,这种推动包含促进医疗卫生人才的培养思路和医学生就业理念的转变。随着我国高等医学教育规模的不断扩大,医学类研究生的培养数量急剧增长,其就业压力也不断增大。了解并掌握医改新形势下医学类研究生的就业意向及影响因素,有助于学校结合实际,把新医改方案宣讲和就业指导融入教育教学全过程,促使学生健康成长成才。

1 调查基本情况

1.1 调查背景

医学类研究生作为高层次的医学人才,在社会上长期以来被认为是考分高、学业累、就业好的一个群体,是公众心目中高大上的天之骄子。随着高等教育的大发展,医学类研究生的招生数量在逐年扩大,同时医疗卫生事业的发展和公立医院的改革也使得医学类研究生在毕业的时候有更多的选择,因此对医学类研究生的就业意向进行

研究非常有必要。

1.2 调查目的

通过本次调查,在理论上研究新医改方案对医学类研究生的就业期望和就业心理的影响,为开展医学类研究生的就业指导和职业规划提供理论参考。在实践上,通过掌握在校医学类研究生对医改形势和政策的认识情况,有针对性开展就业指导和帮扶,引导学生转变就业观念,提升就业竞争力,实现充分就业。

1.3 调查对象

本次调查对象为浙江中医药大学在读医学类硕士研究生,共发放问卷327份,回收317份,有效回收率96.9%。从性别结构来看,在回收的问卷中,男生154人,占48.6%;女生163人,占51.4%。从专业结构来看,中医学专业110人,占34.7%;中西医结合62人,占19.6%;临床医学145人,占45.7%。从年级比例来看,一年级有126人,占39.7%;二年级有99人,占31.2%;三年级有92人,占29%,其中已找好工作的有50人,占15.8%,未找好工作的有42人,占13.2%。从生源结构来看,来自本省(浙江)农村的有88

收稿日期:20180811

基金项目:浙江中医药大学2015年度校级研究生教育教学改革项目“医改新形势下医学类研究生的就业意向调查研究”

作者简介:马重阳(1977-),男,回族,云南昆明人,副教授,硕士,主要从事学生思政与教育管理研究。

人,占27.8%;本省(浙江)城镇的有91人,占28.7%;外省农村的有93人,占29.3%;外省城镇的有45人,占14.2%。

1.4 调查内容

调查内容共分为三个模块。一是调查对象的基本情况,包含性别、籍贯、父母的职业、专业和年级。二是对新医改相关内容的了解及看法,包含对新医改方案的关注程度、新医改方案出台后的就业信心、药品价格改革、多点执业等。三是关于就业的相关认识和选择,包含就业政策、就业形势、学业成绩、就业竞争力、就业期望以及导师和学院在就业过程中的作用等。

2 调查统计分析

2.1 对新医改方案的关注度及就业信心

1)从数据统计来看,对新医改方案非常关注的有59人,占18.7%;比较关注的有148人,占46.7%;偶尔关注的有100人,占31.5%;从不关注的有10人,占3.2%。可以看出,大部分医学类研究生较为关注国家的新医改方案,但也有极少数学生(主要是一年级研究生)从不关注。从年级来看,高年级的研究生要比低年级的研究生更加关注新医改方案(见表1)。

表1 医学类研究生对新医改方案关注情况

关注程度	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
非常关注	22	18	19
比较关注	57	46	45
偶尔关注	40	34	27
从不关注	7	1	1

2)从数据统计来看,新医改方案出台后,对就业充满信心的有16人,占5%;比较有信心的有93人,占29.3%;迷茫的有198人,占62.5%;无影响的有10人,占3.2%。虽然有部分学生认为新医改方案出台后,对就业比较有信心或充满信心,但是大部分学生对此感到迷茫,不清楚新医改方案对就业有何影响。各年级中“比较有信心和充满信心”人数占比从大到小依次是研究生三年级、一年级、二年级。可能是一年级研究生刚通过研究生入学考试,距离毕业还有较长一段时间,对就业充满信心;三年级研究生已经进入毕业状态,对就业规划、选择有了较为明确的方向;二年级研究生已经过了刚入学时的兴奋期,距离毕业还较远,故对新医改方案及就业关注较少(见表2)。

表2 医学类研究生在新医改方案出台后的就业信心情况

信心程度	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
充满信心	9	2	5
比较有信心	37	22	34
迷茫	75	73	50
无影响	5	2	3

综上所述,学生对新医改方案的关注度和未来就业信心在不同年级之间存在一定的差异,这需要引起关注。而新医改方案作为政策导向,理应为每一个医学生所熟知,这关乎他们的切身利益。因而,学校要在政策宣讲和就业教育上有针对性开展工作,把政策宣讲与提升学生就业信心紧密结合起来。

2.2 对就业政策的关注及就业形势的看法

1)从数据统计来看,对医学类研究生就业政策非常关注的有61人,占19.2%;比较关注的有162人,占51.1%;偶尔关注的有90人,占28.4%;从不关注的有4人,占1.3%。研究生对就业政策的关注程度从低年级到高年级逐渐升高,其中一年级研究生对就业政策非常关注和比较关注的占63%,二年级占72%,三年级占77%(见表3)。

表3 医学类研究生对自身相关就业政策的关注情况

关注程度	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
非常关注	24	16	21
比较关注	56	56	50
偶尔关注	44	27	19
从不关注	2	0	2

2)从数据统计来看,对自己所学专业就业形势认为比较好的47人,占14.8%;认为一般的183人,占57.7%;认为不好的70人,占22.1%;认为很不好的17人,占5.4%。不同专业学生对本专业就业形势的评价差距较大,其中中医学专业认为就业形势比较好和一般的占68%,中西医结合专业占59%,临床医学专业占82%(见表4)。

综上所述,随着学生临近毕业,他们对就业政策的关注度才逐渐增加,而学生对自己专业就业形势的评价关乎对专业的认可。不可否认,不同专业之间的就业存在一定的优劣之势,临床医学的就业优势能够使学生对本专业的认同感增强,而相比较处于“弱势”专业的那些学生可能对本

专业认同感偏弱,因而各专业的就业工作应在本专业建设中得到加强。

表4 医学类研究生对本专业就业形势的评价

评价情况	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
认为比较好	15	6	26
认为一般	60	31	92
认为不好	28	22	20
认为很不好	7	4	6

2.3 毕业去向及就业机构选择

1)从数据统计来看,医学类硕士研究生的毕业去向主要是就业、考博、出国深造和创业等,其中毕业后选择就业的有260人,占82%;选择考博的有33人,占10.4%;选择出国深造的有19人,占6%;选择创业的仅有5人,占1.6%(见表5)。由此可见,绝大部分医学类硕士研究生都希望在毕业后尽快就业,而选择毕业后自主创业的非常少。

表5 医学类研究生毕业去向统计

毕业意向	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
考博	14	10	9
出国深造	11	1	7
就业	99	87	74
创业	2	1	2

2)从数据统计来看,在选择毕业后就业的学生当中,大部分学生还是喜欢留在大中城市工作。根据数据统计,计划在医疗机构就业的学生中有90人选择省级医院,占28.4%;有181人选择地市级医院,占57.1%;有27人选择县级医院,占8.5%;有10人选择城市社区卫生服务机构,占3.2%;有2人选择乡镇卫生院,占0.6%;其他选择的有7人,占2.2%(见表6)。

表6 医学类研究生就业机构意愿统计

就业意愿	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
省级医院	32	23	35
地市级医院	73	63	45
县级医院	11	8	8
城市社区卫生服务机构	5	3	2
乡镇卫生院	1	1	0
其他	4	1	2

此外,在317份有效问卷中,毕业后准备从医

的占83.6%,不准备从医和还没想好的均占8.2%。在选择医疗机构就业方面,有251人选择公立医院,占79.2%;有19人选择民营医院,占6%;有12人选择混合所有制医院,占3.8%;有35人认为无所谓,占11%。从就业地域选择来看,有165人选择沿海发达地区,占52.1%;有22人选择中西部欠发达地区,占6.9%;有3人选择港澳台地区,占0.9%;有97人选择回原籍就业,占30.6%;有30人认为只要能就业地域无所谓,占9.5%。

从以上数据可以看出,绝大部分医学类研究生依然倾向于在发达地区、大中城市的公立医院从事医疗工作,这与医学专业的学制、培养方案、学业要求等有密切的关系。无论是从学生个人还是家庭的期望来看,他们大都希望能够在毕业后进入高级别的医疗机构工作。因而,在就业工作中突出价值引领显得十分必要。

2.4 对自身就业竞争力的评价

1)本次调查,引导学生对个人学业和竞争力进行自我评估。从数据统计来看,在评估个人学业成绩时,有17人自认为非常好,占5.4%;有92人自认为比较好,占29%;有198人自认为一般,占62.5%;有10人自认为不好,占3.1%。超过65%的学生认为自己的学业成绩一般或不好,说明医学类研究生的学业成绩还有较大的提升空间(见表7)。

表7 医学类研究生对个人学业的评价

评价情况	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
非常好	9	2	6
比较好	37	22	33
一般	75	73	50
不好	5	2	3

2)在评价自己在求职过程中最具竞争力的优势时,有13人认为是学习成绩,占4.1%;有115人认为是专业技能,占36.3%;有39人认为是实习(实践)经历,占12.3%;有42人认为是考试证书和技能证书,占13.2%;有39人认为是吃苦精神,占12.3%;认为其他的有16人,占5%;选项无效的有53人,占16.7%,答题选项无效的原因是学生将单项选择题当作多项选择答卷,因此无效(见表8)。

综上所述,专业技能实质上也是学习成绩的一种表现形式,多数学生认为专业技能是就业时

的优势所在,但是较大一部分学生自评学业成绩一般或不好,从而反映出研究生教学工作亟须提高。

表8 医学类研究生的就业优势选择

就业优势	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
学习成绩	4	6	3
专业技能	42	37	36
实习(实践)经历	13	12	14
考试证书和技能证书	10	16	16
吃苦精神	22	12	5
其他	3	7	6
选项无效	32	9	12

2.5 就业优先考虑因素及收入预期

1)从数据统计来看,医学类研究生在选择就业单位时,优先考虑收入待遇的有132人,占41.6%;优先考虑学科水平的有37人,占11.7%;优先考虑专业对口的有84人,占26.5%;优先考虑发展空间的有64人,占20.2%。由此可见,医学类研究生经过多年刻苦学习,在考虑择业因素时,首先希望在物质上能得到回报的学生占比最高(见表9)。

表9 医学类研究生就业时优先考虑的因素

优先考虑	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
收入待遇	67	32	33
学科水平	17	10	10
专业对口	16	30	38
发展空间	26	27	11

2)从数据统计来看,医学类研究生在毕业第一年期望月收入2 500~3 500元的9人,占2.8%;3 500~4 500元的56人,占17.7%;4 500~6 000元的120人,占37.9%;在6 500元以上的有132人,占41.6%。可见,医学类研究生在毕业第一年的期望值较高,而医学类研究生工作第一年往往要参加培训或科室轮转,因而收入相对较低,使得期望与现实之间有一定差距(见表10)。

表10 医学类研究生的收入预期

收入预期	各年级所占人数		
	研一	研二	研三
2 500~3 500元	8	1	0
3 500~4 500元	21	26	9
4 500~6 000元	44	34	42
6 500元以上	53	38	41

3 措施与对策

3.1 加强对新医改方案的宣讲和解读

医学类研究生对就业政策关注度较高,但对新医改方案对就业形势的影响却知之甚少。作为医学类研究生,非常有必要关注新医改方案的内容,这对他们日后的就业选择具有重要导向作用。“新医改的目标是重建医疗卫生制度,强调政府主导和公益性。”^[1]认识、理解新医改的性质是医学类研究生在医改新形势下正确择业的切入点。

一方面,学校要对医改政策做充分的宣传,可以利用学校和学院的各类宣传平台将医改政策内容传递给每一位学生,针对涉及学生就业方面的内容,要为学生进行详细解读,引导学生给予充分的关注和重视。另一方面,可以邀请相关的专家学者、医疗系统的官员前来讲座,为学生从更加专业、更加权威的视角解释相关政策。此外,在课程思政化的大背景下,专业课教师也应在深入理解新医改政策的内涵下,自觉做好学生的思想认识引领工作,引导学生往基层医疗系统就业,在基层开拓事业,增长才干,创造新价值。

3.2 提升研究生的学业成绩和就业竞争力

从数据统计来看,医学类研究生自我评价学业为“一般”或“不好”的共占比65.6%,其中“一般”占绝大部分。因此,医学类研究生的学业成绩亟待提高。学业包含专业课的学习成绩、实践技能以及相关考试证书和技能证书等。从专业性来看,医学生的学业尤为重要,这关系到日后治病救人的实效,从根本上关系社会和谐稳定。因此,要立足学习抓好研究生的学业成绩,促进专业理论与实践能力的提高,以胜任日后的工作岗位。

首先,要加强学风建设,引导研究生以学业为重,刻苦勤奋,勇攀高峰,不断提高就业竞争力和岗位胜任力;其次,要提高研究生教学质量,提升研究生教师队伍水平,授课教师应当在理论和实践上具有较高的水平,在教学方法上能创新引导,在医德医风上能率先表率;最后,要完善和落实研究生导师责任制。“研究生导师是研究生的第一责任人,要坚持教书和育人相统一,坚持言传和身教相统一,坚持潜心问道和关注社会相统一,坚持学术自由和学术规范相统一,以德立身、以德立学、以德施教。”^[2]导师不仅要让学生积极参与学术研究和临床实践,还要关心学生的身心健康和综合素质培养,注重提升学生的岗位胜任力和就业竞争力,只有发挥好导师教书育人的作用,才能

促使研究生健康成长。

3.3 优化研究生的就业引导工作

从数据统计来看,在医学类研究生就业时考虑的各种因素中,将“收入待遇”作为优先考虑因素的人数占比最多,且遥遥领先于排名第二的“专业对口”。据网络调查,“2017年医学类毕业研究生平均月薪5 609元”^[3]。这与我校很大部分医学类研究生期望的毕业后第一年就能达到6 500元以上月薪的标准还存在一定的差距,这也在一定程度上回答了上文大部分调查对象认为“医学类研究生就业情况一般”的调查结果。因此,在做医学类研究生的就业工作时,应当在上一届同类毕业生的平均薪酬基础上进行引导,避免学生因求职的薪酬期望值与现实单位的实际薪酬差距而产生心理挫折。主管研究生就业的部门和学院,非常有必要向学生分析当年的就业形势和薪资水平,引导学生做科学、合理的自我评估和定位,树立“先就业后择业”的理念,引导学生重点关注未来的职业发展,而不是当下的经济收入。同时,要“建立‘网络新媒体就业咨询平台’‘网络招聘信息驿站’‘网络一站式就业服务点’等网络宣传服务模式,让新媒体形式依托就业服务工作将新媒体的效用不断进行扩大和扩充”^[4],不断提升就业服务工作的质量。

此外,在学生的就业引导方面,需要充分发挥教学和学工联动作用,专业教师和管理队伍在课堂内外要多做价值引领的工作,不断强化医学生的使命感、责任感,“向研究生传递正确的道德观念,针对临床医学专业研究生要尤为重视其正确职业操守的教育”^[5],努力实现研究生就业工作“1+1>2”的效果。

参考文献:

- [1] 李玲. 新医改做了什么? 没做什么? [J]. 卫生经济研究, 2014(10): 41-47.
- [2] 中华人民共和国教育部. 关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见[EB/OL]. (2018-01-18) [2018-07-25]. http://www.moe.edu.cn/srcsite/A22/s7065/201802/t20180209_327164.html from = singlemessage.
- [3] 搜狐网. 2017年哪些专业大学毕业生工资最高? [EB/OL] (2018-01-12) [2018-07-25]. http://www.sohu.com/a/216187097_780806.
- [4] 宋勇君, 郑晓露, 那力荣, 等. 基于协同理论影响下的医学研究生就业服务工作体制浅析[J]. 人才资源开放, 2017(6): 85.
- [5] 鲍琳辉, 张健, 张文娟. 医学研究生就业竞争力提升策略研究[J]. 中国卫生事业管理, 2015(2): 144-146.

Investigation of Medical Graduates' Employment Intentions Under New Situation of Medical Reform and Its Countermeasures

MA Chongyang^a, ZHANG Ming^a, LING Meiai^b, LIU Jiamin^a, YUAN Qiang^c

(a. Student Office; b. Second Clinical Medical College; c. Graduate School, Zhejiang Chinese Medical University, Hangzhou 310051, China)

Abstract: With the progress of society and the development of education in higher medical science, the number of medical graduate students trained in China is increasing every year, providing a strong talent guarantee for realizing and supporting the strategy of healthy China. In recent years, the reform of the medical and health system has been deepening. Medical graduate students are offered more choices in employment, and the employment of medical graduate students has drawn increasingly attention. This paper, taking the medical postgraduate students studying in Zhejiang Chinese Medical University as an example, proposes some countermeasures to promote their employment to help them choose an occupation and obtain the job by study their employment intentions and analyzing the reasons.

Key words: medical graduate student, employment intention, countermeasures

(责任校对 钟丽)